

### 公司组织开展新版质量管理体系标准培训

本报讯（周英）为进一步了解、掌握新版质量管理体系标准的要求和变化，全面贯彻执行新版质量管理体系文件，确保质量管理体系的有效运行和持续改进，进一步提高公司质量管理水平，增强员工质量管理意识，借助ISO9001质量管理体系标准换版契机，4月29日下午，公司副总经理邵洪峰作为体系管理者代表在科研楼5楼进行了质量管理体系标准培训，公司全体行政人员及中高层领导百余人参加了此次培训。

在培训过程中，为了加深全体人员对新版标准的理解和认识，邵副总对标准结构进行了全面的剖析，从“组织环境”、“领导作用”、“策划”、“支持”、“运行”、“绩效评价”、“改进”入手对新标准条款逐一进行讲解，通过PPT对比新、旧标准的差异和共同点加深对新版体系的认知。此外，在培训过程中，还结合公司实际情况进行了培训总结和补充性说明。

质量管理体系工作，任重而道远，它不仅关系到公司内审、外审工作的顺利开展，也直接影响到公司的稳定发展。此次培训不仅有助于员工质量意识的不断强化，也为公司新版标准的实施和宣贯奠定了良好的基础，必将为公司全面提升质量管理水平铺平道路。



## 勤学习 多思考 提素质

### 春日心语

鲜花在晨露中含苞欲放，嫩草在清风中随风摇曳，湖水在春日的雨丝中醉人地荡漾。这便是春，生机盎然的春，令人心醉的春，她挥舞轻盈的衣袖，悄悄地来了。明媚的阳光，和煦的微风好似春天的使者，他们带来了希望，带来了生机，也带来了春的高歌。

### 春

春天是温暖的季节，万物复苏的季节，也是播种的季节！俗话说：一年之计在于春。春，它是希望，是计划，是决心，是憧憬。我们要脚踏实地，一点一滴地开始。千里之行，始于足下。有时我们会想着一步登天，殊不知，只有脚踏实地地努力，用自律的双手才能实现自己的理想，从基础开始，从根本开始，千里之行，始于足下。学习也是一样，只有抓住这一点，才会有丰硕的成果。中国有句古语：“本固则枝荣，枝荣则叶茂，叶茂则花繁，花繁则果硕。”春天，牢牢地打好基础，才能学有所成。

让我们在春天播下希望的种子，在夏天洒下希望的汗水，到秋天就会有一个沉甸甸的收获，新的一年，新的挑战，让我们共同努力，去开创一片属于自己的蓝天吧！



2018年4月30日 星期一  
投稿：news@doublearrow.com

### 公司组织党员观看“学习十九大精神”特别节目《迈向新时代》

为进一步推动掀起学习贯彻党的十九大精神热潮，4月27日下午，公司组织部分党员集中收看特别节目《迈向新时代》第四期“初心不改”。

节目紧扣十九大主题，讲述了进入新时代的浙江，如何在“两个高水平”建设的新征程中充分体现初心不改，为了这份初心，全省各级党组织和广大党员又是如何“撸起袖子加油干”的。节目聚焦“以人民为中心”的发展思想展开解读，谈体会、说期待、谋落实，集中展示了我省党员干部努力提升人民获得感的实践和愿景，全体党员干部深受触动，更加坚定了干事创业的信心。

通过观看专题片，党员同志们接受了一次深刻的思想教育和精神洗礼，更加坚定了“向榜样看齐、做合格党员”的信念，不断加强党性修养，积极践行“两学一做”学习教育活动。叩问初心的同时，激励我们每一位共产党员以更大的勇气、更坚定的步伐，牢记使命当先锋，大步迈向新时代。



## 安全生产管理知识6

### 二 安全生产管理职责 ——建立健全安全生产责任制（上）

安全生产管理，必须以《安全生产法》等有关法律、法规为准绳，并根据行政法规制度要求，结合行业特点和本企业、本部门的实际，扎实推进。

安全管理工作，按管理对象分为管理者 and 从业人员二种。

什么人称为管理者呢？管理大师德鲁克认为：管理者就是在一个组织内，通过策划、组织、整合、激励、考核五项职能，完成组织目标的人。除此以外的人不能算管理者。管理者大致可分为高层（《安全生产法》称为“企业主要负责人”）、中层（如有的部门经理）、基层管理者（如车间主任）三种职员。

管理者和操作性的从业人员（包括文员、技术人员等）不一样。

管理者需要理清思路，拿出方案方法，组织带领好队伍，通过整合资源，激励和考核组织内的人员，推动实施，达成目标。也就是说，管理者需要承担职责范围内所有工作的责任。而操作性的从业人员只要能遵章守纪、保质保量完成组织布置的本职工作就可以了，如果能创造性地工作就算优秀的从业人员了。

下面，我们先谈管理者，然后再谈操作性的从业人员。

高层管理者有哪些管理职责？

【学习】《安全生产法》第4条生产经营单位必须建立、健全安全生产责任制和安全生产规章制度，改善安全生产条件，推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平，确保安全生产。

【解释】责任制也是一种制度，为什么把责任制单独写进法律呢？并把责任制放在第一位？都知道法律是措辞似金啊！因为责任制太重要了！古今中外所有事故，不论直接原因是物的不安全状态，还是人的不安全行为，都存在责任制不落实的问题。

职责2：改善安全生产条件，包括：①消除机器、设备、设施、工具等危险源或降低危险度；②改善原辅料、在制品、成品、产品的危险性、有害性；③改善作业场地、道路的安全、卫生、舒适度；④改善后勤和救护条件；⑤改善矛盾调解、心理调理条件。

职责3：持续推行OHSAS18000体系或者三体系整合等标准化建设。

职责4：提高安全生产水平，确保安全生产是企业永恒的追求。

可见，全部管理工作是围绕建立、健全

责任制为核心的规章制度进行的。后三项职责如果没有责任制保证，就成水中月、镜中花，就成了人人会高呼，没有有效的空口号。

那么，如何建立健全安全生产责任制？如何落实责任制？这就是本文的主题。

【学习】《安全生产法》第5条生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。

【解释】全面负责：不是指对每项值得称赞的工作、业绩负责，法律规定要对本企业的全部安全生产工作、业绩全面负责。负不负责的的标准是什么？就是说，全面负责的工作内容有哪些？

答：见《安全生产法》第18条的七项职责。

【学习】第十八条 生产经营单位的主要负责人

核。当然，要求高层领导对建立健全责任制负责，不是要求高层领导具体操作（下面六条也同样）。高层领导的职责是责成和督促下属在规定的时间内去做好。对此，《安全生产法》共有29条具体规定，我们后面会逐一解释。

那么，责任制建立后，如何布置、督促呢？工作质量，如何保证呢？如果没有在规定时间内完成，如何办？如何健全责任制呢？等等，后面也将解释。

（二）组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程；

【解释】什么是规章制度和操作规程？简单地讲，规章制度是管理者用的（其中劳动纪律制度操作工作也要用），操作程序是操作工用的（但管理者必须熟悉，否则无法监管）。所以二类制度虽不同，但都要有。

难点：能执行、有成效。否则比没有制度还差。

这就需要：(1)管理制度要有合理的流程、明确的职责和恰当的奖惩要求；(2)领导要带头执行；(3)有奖有罚，制度配套；(4)操作规程要通俗易懂，科学合理；(5)不断修订完善。

（三）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；

【解释】本款放在教育培训章节解释。

（四）保证本单位安全生产投入的有效实施；

【解释】本款实际讲了两种情况，第一是新建设项目的三同时，就是通过投入，不能产生或增加新的隐患或危险源；第二是通过投入，减少消除现有的隐患。

（五）督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

【解释】本款看上去容易做到，实际不容易。二大难点：如何认识重大隐患？如何消除重大隐患？也放到后面谈。

（六）组织制定并实施本单位的安全生产事故应急救援预案；

【解释】本款以后再谈。

（七）及时、如实报告生产安全事故。

【解释】本款不容易做好。因为第一，事故的四不放过做好不易；第二，事故包括未遂事故，事故发生单位认识不到位，又怕上批下怨，两头不好好。

总之，这七条看似简单，看似容易做到，实则极不简单，极不容易。需要企业决策层领导下决心，各级领导齐心协力，发扬钉钉子精神，扎实努力。

## 以人为本 安全第一



对本单位安全生产工作负有下列职责：

（一）建立、健全本单位安全生产责任制；

【解释】这条是以下六条的基础和总纲。责任制每个企业都有，难点是《责任制考核实施办法》有没有，并且有没有真正考核。如果没有或者不考核，那么这个责任制就等于没有，更不用说健全了。所以，落实责任制很不容易。因此，法律对此专门作了规定：

第十九条 安全生产责任制应当明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容。

应当建立相应的机制，加强对安全生产责任制落实情况的监督考核，保证安全生产责任制的落实。

【解释】第19条相当有针对性、特别重要，除了要求定人员职责、定责任范围，定考核标准这“三定”外，还用二句话保证责任制的落实：建立相应机制、加强监督考